



COMUNICATO STAMPA

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE: ACCORDO TRA CONSULENTI DEL LAVORO E CONSIGLIO NAZIONALE ORDINE DEGLI PSICOLOGI

*Sottoscritto un Protocollo d'Intesa per offrire assistenza,
consulenza e ottimizzazione tra domanda e offerta*

Roma, 26 giugno 2009 – È stato firmato oggi a Roma da **Marina Elvira Calderone, Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro**, da **Giuseppe Luigi Palma, Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi (CNOP)** e da **Mauro Capitano, Presidente della Fondazione Consulenti per il Lavoro**, un **Protocollo d'Intesa** per facilitare ed ottimizzare l'incontro tra **domanda e offerta di lavoro**.

Questa partnership privilegiata vuole valorizzare l'attività di consulenza finalizzata alla **ricerca e selezione del personale**, contribuendo al **miglioramento quantitativo e qualitativo dell'occupazione nel mondo del lavoro**. Allo stesso modo nell'attività di supporto alla ricollocazione professionale, le due istituzioni si impegnano a collaborare, nel rispetto delle rispettive professionalità, all'orientamento professionale, alla formazione, all'accompagnamento, all'affiancamento ed anche all'inserimento presso una nuova attività.

In particolare nel processo volto all'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative, in tutte le fasi – a norma del d.lgs. n.276/03 – la convenzione tra le parti garantisce massima collaborazione e sinergie finalizzate ad incrementare e migliorare le proprie capacità d'intervento. Di **esclusiva competenza dello psicologo** restano le **valutazioni delle candidature** individuate attraverso appropriati strumenti selettivi e l'**intervista di selezione psicoattitudinale**.

L'approvazione del protocollo si inserisce nell'ambito di un percorso avviato da tempo dalle due istituzioni e costituisce la base di una collaborazione intensa e proficua.

La collaborazione tra Cnop e Consulenti per il Lavoro si realizza anche mediante una **pluralità di modalità** che possono comprendere **azioni in partenariato scientifico**, affidamento di **iniziative formative e programmi di ricerca**, **reciproca utilizzazione di servizi professionali** sul territorio, **conoscenza e socializzazione delle risorse professionali**. Le parti si impegnano pertanto a fornirsi

Per ricevere ulteriori informazioni:

Ufficio Stampa Adnkronos Comunicazione:

Laura Gigliarelli (06/5807478 – 347/9333478)

laura.gigliarelli@adnkronos.com



reciproca assistenza nell'attività di **aggiornamento professionale**, promuovendo l'intervento di propri qualificati esperti nelle attività didattiche svolte o nelle attività convegnistiche o seminariali programmate. Allo stesso modo verranno sostenute iniziative finalizzate alla realizzazione dei **tirocini professionalizzanti, stages, work-esperiences**, nell'ambito della psicologia del lavoro. Il protocollo potrà essere integrato e modificato di comune accordo, per tener conto di nuovi aspetti che potranno emergere nel corso dell'attività comune, al fine di rendere sempre più efficace la cooperazione.

“L'attività di ricerca e selezione del personale – spiega il Presidente Palma – quando comporta l'uso di strumenti conoscitivi per il profilo psicologico, si configura come attività riservata alla nostra professione; pertanto le Agenzie per il lavoro devono necessariamente avvalersi della prestazione professionale di uno psicologo. La nostra volontà è quella di garantire un continuo innalzamento del livello della qualità dei servizi nell'ambito della selezione del personale, favorendo l'instaurazione di rapporti sempre più trasparenti e l'individuazione di canali in grado di garantire servizi efficaci e facilmente fruibili”.

Per la Presidente Calderone *“Oggi la gestione delle risorse umane, in un mercato che si muove sempre più verso i servizi e le attività ad alta specializzazione, è uno strumento essenziale per la crescita economica del Paese e per rispondere con forza al momento di crisi che stiamo attraversando. I Consulenti del lavoro, professionisti del lavoro con un ruolo centrale nel rapporto tra dipendenti ed imprese, hanno il compito di facilitare l'incontro tra domanda e offerta attraverso una capillare attività di ricerca e selezione del personale, di fare mediazione in presenza di contenzioso, di curare dal punto di vista normativo e pratico il reinserimento dei lavoratori fuoriusciti dal mercato.”*

“La Fondazione Consulenti per il Lavoro – ricorda il Presidente Capitanio – è un'Agenzia per il Lavoro attiva sul mercato della Ricerca e Selezione e dell'Intermediazione con un network di oltre 1300 professionisti preparati e specializzati, presenti in tutte le province d'Italia in grado di garantire un rapido ed efficace incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro. Per tale motivo, ottimizzare tutti gli strumenti per facilitare e rendere più rispondente al mercato la ricerca e selezione del personale è uno degli obiettivi, se non il principale, della Fondazione.”

Per ricevere ulteriori informazioni:
Ufficio Stampa Adnkronos Comunicazione:
Laura Gigliarelli (06/5807478 – 347/9333478)
laura.gigliarelli@adnkronos.com